

Объяснительный словарь статистических терминов

Рынок труда

Статистика рынка труда включает статистику трудовых ресурсов, рабочей силы, оплаты труда работников и ряд других аспектов. Информация о рынке труда является важным инструментом при разработке экономической и социальной политики государства. Кроме того, она широко используется при анализе уровня жизни населения и конкурентоспособности отраслей экономики.

Трудовые ресурсы - основной показатель, с помощью которого производится оценка трудового потенциала, состояния рынка труда.

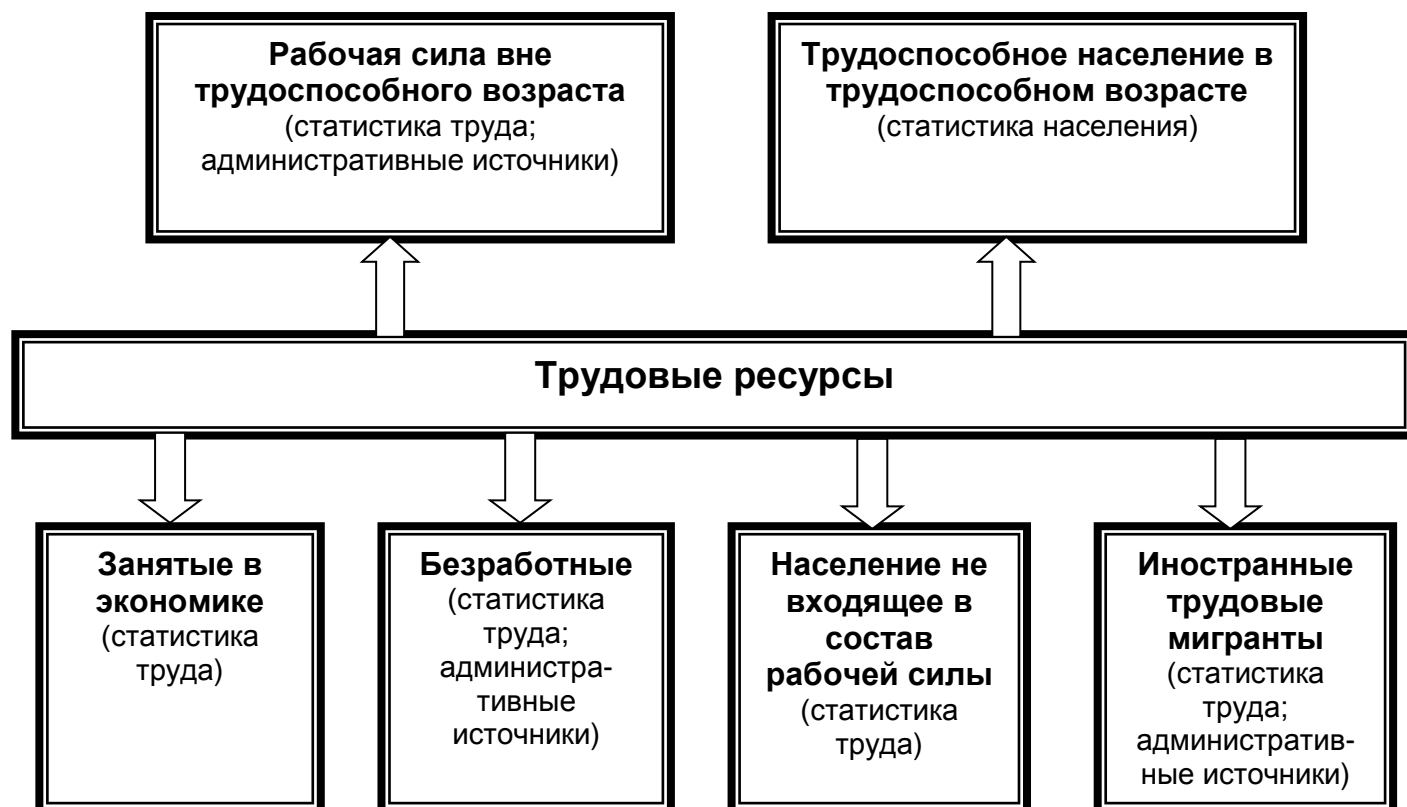
К трудовым ресурсам относится население, занятое экономической деятельностью, а также население способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. Трудовые ресурсы включают трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающих лиц, находящихся за пределами трудоспособного возраста (лица пенсионного возраста и подростки моложе 16 лет, иностранные трудовые мигранты).

Численность трудовых ресурсов формируется в рамках расчета баланса трудовых ресурсов, составляемого ежегодно.

Баланс трудовых ресурсов - баланс наличия и использования трудовых ресурсов, составленный с учетом их пополнения и выбытия, сферы занятости, производительности труда. Баланс представляет собой комплексную систему расчетов, которая основывается на согласовании и интеграции данных федеральных статистических наблюдений различных отраслей статистики: труда, населения, образования, социальной статистики, а также данных административных источников информации.

Источники формирования трудовых ресурсов представлены на рисунке:

Источники формирования трудовых ресурсов



Показатели баланса трудовых ресурсов широко используются в изучении целого комплекса взаимосвязанных вопросов: источников формирования трудовых ресурсов, регионального распределения рабочей силы и оценке ее резервов по субъектам Российской Федерации, тенденций и изменений занятого населения по видам экономической деятельности и формам собственности.

Статистические данные баланса трудовых ресурсов за 2019 год по Кировской области*

	Тыс. человек	В % к численности трудовых ресурсов
Источники формирования трудовых ресурсов		
Всего трудовых ресурсов	697,8	100
в том числе:		
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	627,7	90,0
лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике	63,7	9,1
подростки, занятые в экономике	2,6	0,4
иностранные трудовые мигранты	3,8	0,5

	Тыс. человек	В % к численности трудовых ресурсов
Распределение трудовых ресурсов по видам занятости		
Занятые в экономике	558,6	80,1
в том числе:		
работающие по найму	524,5	75,2
работающие не по найму	34,1	4,9
Учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы	46,7	6,7
Другие категории трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (военнослужащие, безработные, домохозяйки и другие), не занятого в экономике	92,4	13,2

* Данные о численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и численности лиц старше трудоспособного возраста, занятого в экономике в среднем за 2019 год представлены с учетом изменения границ пенсионного возраста.

Важнейший показатель, формируемый в составе баланса трудовых ресурсов, - **среднегодовая численность занятых в экономике**, которая рассчитывается по основной работе один раз в год на основе сведений организаций, материалов выборочного обследования рабочей силы, данных органов исполнительной власти.

Существуют методологические расхождения при формировании численности занятого населения по данным обследования рабочей силы и при составлении баланса трудовых ресурсов. В частности, в среднегодовой численности занятых по методике расчета баланса трудовых ресурсов не учитываются лица, отсутствовавшие на работе в связи с отпуском по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, и военнослужащие. Учитываются лица, находившиеся в длительном неоплачиваемом отпуске, трудовые мигранты, временно находящиеся на территории области. При этом информация формируется не по месту проживания, а по месту работы.

При расчете баланса трудовых ресурсов основным источником информации о численности работающих лиц старше трудоспособного возраста и подростков, о межрегиональной трудовой миграции, о численности лиц, работающих без официального оформления, о занятых в домашних хозяйствах производством продукции для реализации, помогающих членах семей, лицах занятых индивидуальным трудом по найму у отдельных граждан является обследование рабочей силы.

Обследование рабочей силы - единственный источник информации, позволяющий производить одновременно измерение занятых, безработных и населения не входящего в состав рабочей силы в соответствии с критериями Международной Организации Труда (МОТ) и оценить реальные размеры безработицы как в целом по стране, так и по каждому субъекту Российской Федерации. Обследование является основным источником статистической информации о качественном составе рабочей силы, структуре фактической безработицы, причинах незанятости, способах и продолжительности поиска работы, структуре населения не входящего в состав рабочей силы.

Обследование проводится на основе выборочного метода наблюдения путем опроса населения по месту постоянного проживания. В ходе обследования собираются сведения о численности и составе рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше. Отчетным периодом, по отношению к которому проводится обследование, является вторая неделя месяца, которая длится с понедельника по воскресенье (обследуемая неделя).

В период каждого обследования в Кировской области ежемесячно опрашивается 820 человек в возрасте от 15 лет и старше. В расчете на год обследование охватывает около 10 тыс. человек (0,9% от численности населения области этого возраста).

При разработке итогов обследования рабочей силы производится классификация опрошенных респондентов по степени участия в рабочей силе в соответствии с международными стандартами на три категории - занятые, безработные, население не входящее в состав рабочей силы.

Рабочая сила - лица в возрасте от 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) считаются занятыми или безработными.

Занятые - лица в возрасте от 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность (хотя бы один час в неделю), связанную с производством товаров или оказанием услуг за плату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

В численность занятых также включаются лица, которые выполняли работу в качестве помогающего на семейном предприятии и занятые выполнением работ

по производству в домашнем хозяйстве продукции, предназначенной для реализации. Лица, владеющие собственным предприятием или собственным делом и работающие на нем, но в обследуемую неделю на работе отсутствующие по любой причине, считаются занятыми, если в период их отсутствия предприятие (дело) продолжало функционировать.

Безработные в соответствии с критериями МОТ - лица в возрасте от 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период (обследуемую неделю) удовлетворяли одновременно следующим критериям: а) не имели работы (доходного занятия); б) занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службы занятости, использовали или помещали объявления в СМИ, интернет, непосредственно обращались к администрации организации или работодателю, использовали личные связи или предпринимали шаги к организации собственного дела (поиск земли, зданий, машин и оборудования, сырья, финансовых ресурсов, обращение за разрешениями, лицензиями и т.п.); в) были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

В России применяется смягченный критерий поиска работы, в связи с чем, к безработным относятся также лица, которые в рассматриваемый период:

не имели работы, но договорились о сроке начала работы (в течение 2 недель после рассматриваемого периода), и не продолжали дальнейшего ее поиска;

не имели работы, были готовы приступить, но не искали работу, так как ожидали ответа от администрации или работодателя на сделанное ранее обращение. При этом период ожидания ответа не должен превышать один месяц.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

Уровень участия в рабочей силе - отношение численности населения входящего в состав рабочей силы определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, в процентах.

Уровень занятости - отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, в процентах.

Уровень безработицы - отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы соответствующей

возрастной группы, в процентах.

Важным каналом для получения информации о численности и составе безработных является информация органов государственной службы занятости населения. Однако численность безработных, официально зарегистрированных службой занятости, в несколько раз ниже общей численности безработных по данным обследования населения. Такая разница объясняется методологическими различиями в части охвата категорий населения.

Безработными в соответствии с законодательством о занятости не могут быть признаны граждане:

- не достигшие 16-летнего возраста, а также граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначены страховая пенсия по старости (в том числе досрочно) и (или) накопительная пенсия, либо пенсия, предусмотренная пунктом 2 статьи 32 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» № 1032-1 от 19.04.1991, либо пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;

- отказавшиеся в течение 10 дней со дня обращения в службу занятости от двух вариантов подходящей работы, включая работы временного характера, а впервые ищущие работу, не имеющие профессии (специальности) – в случае двух отказов от получения профессиональной подготовки или от предложенной оплачиваемой работы, включая работы временного характера; (гражданину не может быть предложена одна и та же работа или одно и то же место учебы дважды);

- не явившиеся без уважительной причины в течение 10 дней со дня регистрации в целях поиска подходящей работы в органы государственной службы занятости населения для предложения им работы, а также не явившиеся в срок, установленный им для регистрации в качестве безработного.

Кроме того, имеются причины субъективного характера, связанные с предпочтением незанятого населения в выборе способов поиска работы, т.е. значительная часть безработных предпочитает вести поиск работы самостоятельно, не обращаясь в органы государственной службы занятости.

Информация о среднегодовой численности работников, занятых в организациях области, и их среднемесячной номинальной начисленной заработной плате востребована как органами власти и органами местного самоуправления, так и широким кругом пользователей. Доля работающих в

организациях Кировской области в общей численности занятых в 2017 году составила около 77 процентов, что свидетельствует о важности проведения федеральных статистических наблюдений по труду.

Показатели численности и оплаты труда работников формируются как в целом по стране, региону и отдельному муниципальному образованию, так и по определенному институциональному сектору экономики, виду экономической деятельности, определенной категории работников, отдельной организации. Например, показатели, отражающие итоги года, основываются на интеграции форм федеральных статистических наблюдений организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, и сведений, полученных от малых предприятий (включая микропредприятия).

Рассмотрим основные понятия и особенности формирования показателей.

Среднегодовая численность работников организаций - сумма среднесписочной численности работников за все месяцы года, деленная на 12.

Среднесписочная численность работников организаций за месяц - сумма численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца, деленная на число календарных дней месяца. Работники, работавшие неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, учитываются в среднесписочной численности работников пропорционально отработанному времени.

В списочную численность работников организаций включаются работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, как фактически работавшие, так и отсутствовавшие на работе по каким-либо причинам (находившиеся в ежегодных, дополнительных, учебных отпусках; не явившиеся на работу по болезни; женщины, находившиеся в отпусках по беременности, родам и лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также по уходу за ребенком и др.). Работники, принятые на работу на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, а также принятые на половину ставки (оклада) в соответствии с трудовым договором, учитываются в списочной численности за каждый календарный день как целые единицы, включая нерабочие дни недели, обусловленные при приеме на работу.

Существуют методологические особенности при расчете среднесписочной численности работников, которые представлены на рисунке:



Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в целом по организации исчисляется делением фонда начисленной заработной платы соответствующей категории работников (среднесписочная численность работников; средняя численность внешних совместителей; средняя численность работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера) на среднюю численность той же категории работников и на количество месяцев в периоде.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по виду экономической деятельности исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и лиц, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде.

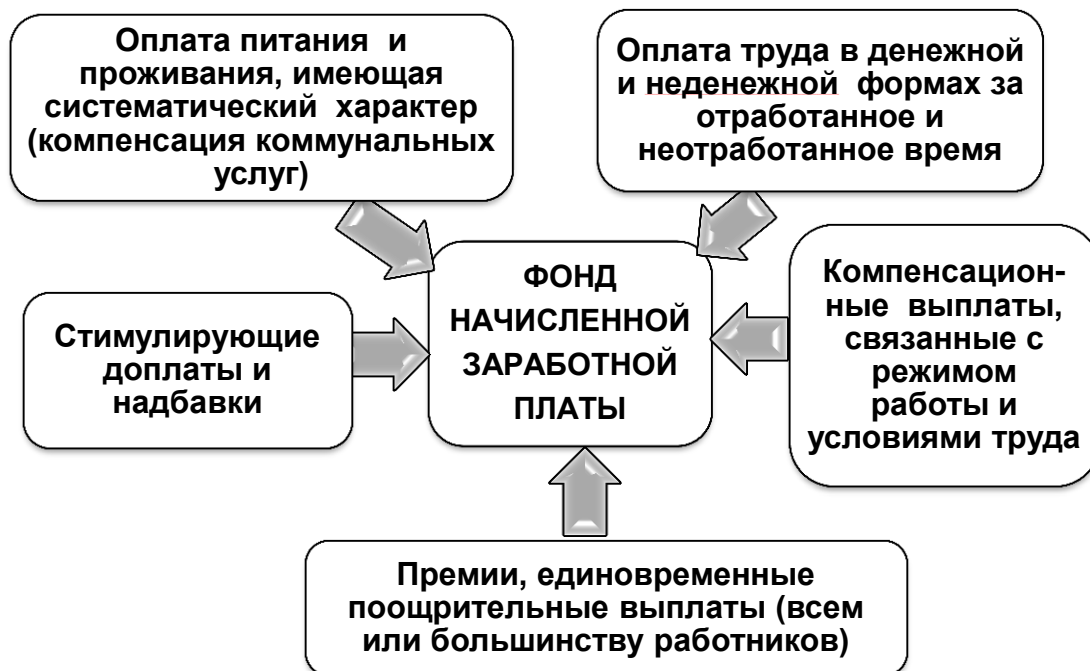
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по субъекту Российской Федерации (муниципальным районам, городским

округам) исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей, фонда начисленной заработной платы работников, заключивших гражданско-правовые договоры и других работников несписочного состава на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей и лиц, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера) и на количество месяцев в периоде.

В фонд заработной платы включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах за отработанное время и выполненную работу, неотработанное, но оплаченное время (например, ежегодные отпуска), стимулирующие доплаты и надбавки, премии и единовременные поощрения, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Не включаются в фонд заработной платы пособия, получаемые работниками из государственных социальных внебюджетных фондов.

Схема формирования фонда начисленной заработной платы



Среднесписочная численность работников организаций и их средняя заработная плата рассчитываются за определенные периоды времени: месяц, квартал, период с начала года, год.

Для расчета показателей за месяц используются данные, предоставленные респондентами за определенный месяц; за период с начала года - ежемесячные данные организаций на протяжении исследуемого периода суммируются и делятся на количество месяцев в периоде. Например, необходимо получить данные о среднесписочной численности работников за январь - апрель 2017 года. Известно, что среднесписочная численность работников в январе составила 15 человек, в феврале - 12, марте - 10, апреле - 8 человек. Среднесписочная численность за январь - апрель 2017 года составит 11,25 человек ($(15 + 12 + 10 + 8) / 4 = 11,25$ человек).

Более подробная информация об учете списочной численности работников организаций, расчетах среднесписочной численности; средней численности внешних совместителей и работников по договорам гражданско-правового характера; суммах, включаемых в фонд заработной платы, отражена в Указаниях по заполнению форм федерального статистического наблюдения №№ П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), утверждаемых приказом Росстата.

Для оценки покупательной способности заработной платы в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги рассчитывается индекс реальной начисленной заработной платы.

Индекс реальной начисленной заработной платы исчисляется делением индекса номинальной начисленной заработной платы на индекс потребительских цен за один и тот же временной период.

В целях информационного обеспечения реализации положений Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» с I квартала 2013 года в статистическую практику введено ежеквартальное статистическое наблюдение за численностью и оплатой труда работников организаций социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности.

Методика расчета показателей, полученных на основе федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки, приведена в «Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных)

учреждениях на 2012-2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по категории работников учреждений социальной сферы и науки исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без фонда заработной платы внешних совместителей) на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей) и на количество месяцев в периоде. При этом в сумму начисленной заработной платы работников списочного состава по основной работе включается оплата труда по внутреннему совместительству, а также вознаграждение по договорам гражданско-правового характера, заключенным работниками списочного состава со своим учреждением.

Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по соответствующей категории работников к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) по субъекту Российской Федерации исчисляется делением среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по соответствующей категории работников на среднемесячный доход от трудовой деятельности по субъекту Российской Федерации и умножением полученного результата на 100 процентов.

На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 года № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)» приказом Росстата от 13 апреля 2017 года № 239 утверждена Методика расчета данного показателя, которая размещена на интернет-портале Росстата: <http://www.gks.ru/metod/metodika.html>.

При этом среднемесячная номинальная начисленная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений сопоставляется со среднемесячной заработной платой в сфере общего образования, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей - со

среднемесячной номинальной начисленной заработной платой учителей в субъекте Российской Федерации.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации исчисляется на основе сведений, предоставленных организациями всех форм собственности, осуществляющими деятельность в сфере общего образования, путем деления суммы фонда начисленной заработной платы работников списочного состава и внешних совместителей на среднесписочную численность работников (без внешних совместителей) и на количество месяцев в периоде.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей исчисляется по организациям государственной и муниципальной форм собственности по методологии, принятой для расчета среднемесячной номинальной начисленной заработной платы категорий работников учреждений социальной сферы и науки.

Просроченная задолженность по заработной плате - фактически начисленная (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний) сумма заработной платы, но не выплаченная в срок, установленный коллективным договором или договором на расчетно-кассовое обслуживание, заключенным с банком. Число дней задержки считается, начиная со следующего дня после истечения этого срока. В сумму просроченной задолженности включаются переходящие остатки задолженности, не погашенные на отчетную дату, и не включается задолженность на внутримесячные даты (аванс).

Основные показатели, характеризующие просроченную задолженность по заработной плате
(на начало года)

	2018	2019	2020
Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, человек	367	491	К
Просроченная задолженность по заработной плате			
всего, тыс. рублей	19685	47449	К
в расчете на 1 работника, рублей	53638	96638	168771

Высоким спросом пользуются сведения о численности и заработной плате

работников органов государственной власти и органов местного самоуправления по категориям персонала, ветвям власти и уровням управления.

Государственная служба - профессиональная деятельность по обеспечению исполнения полномочий государственных органов.

Муниципальная служба - профессиональная деятельность по обеспечению исполнения полномочий выборных, других органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований, образованных в субъектах Российской Федерации.

Для объединенных (по выполняемым функциям) группировок государственных органов и органов местного самоуправления используются термины:

законодательные органы - группировка включает органы законодательной власти Российской Федерации (федеральные регионального уровня и субъектов Российской Федерации) и представительные органы муниципальных образований;

исполнительные органы - группировка включает органы исполнительной власти Российской Федерации (федеральные регионального уровня и субъектов Российской Федерации) и местные администрации (исполнительно-распорядительные органы муниципальных образований);

органы судебной власти и прокуратуры - группировка включает органы судебной власти и прокуратуры Российской Федерации (суды общей юрисдикции, арбитражные суды, органы прокуратуры (включая транспортные и специализированные), Следственное управление, Управление Судебного департамента (включая мировых судей);

другие - другие государственные органы Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, образованные в соответствии с Конституцией Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации для решения вопросов государственного значения; контрольные органы муниципальных образований; иные органы местного самоуправления и избирательные комиссии муниципальных образований, образованные в соответствии с нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и местного самоуправления для решения вопросов местного значения.